



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/  
DDP-III.0210.8.2024

**Pani Wioletta Zwara**

**Sekretarz Komitetu Rady Ministrów do Spraw Cyfryzacji**

Szanowna Pani Sekretarz,

Przesyłam projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (UC34) oraz tabelę zgodności i odwróconą tabelę zgodności w wersji uwzględniającej uwagi Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej i Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych oraz uwagę dotyczącą art. 51 Rządowego Centrum Legislacji, zgłaszane w trakcie rozpatrywania przez KRMC projektu ustawy w trybie obiegowym.

Z uwagi na fakt, że projekt ustawy był rozpatrywany równocześnie przez KRMC i Komitet do Spraw Europejskich, uwzględniono uwagę RCL zgłoszoną KRMC o konieczności zapewnienia jednolitego brzmienia projektu ustawy rozpatrywanego przez obydwa Komitety przed skierowaniem do rozpatrzenia przez Stały Komitet Rady Ministrów w ten sposób, że projekt ustawy ostatecznie skierowany do KSE uwzględniał uwagi zgłoszone w trakcie rozpatrywania w trybie obiegowym projektu ustawy przez KRMC.

Dodatkowo, projekt został uzupełniony o przepisy dotyczące sprawozdawczości w zakresie wskaźnika zasięgu rokowań zbiorowych, analogicznie jak w przypadku projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu o pracę (UC62), również implementującej do polskiego porządku prawnego Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń w Unii Europejskiej (2022/2041), a także dotyczące terminu ustalenia pierwszego planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych.

Jednocześnie przedstawiam stanowisko MRPiPS do uwagi Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (pismo z dnia 18 listopada 2024 r. znak: GUS-GP03.0201.157.2024.62), która nie została uwzględniona.

Propozycja przepisu art. 7 ust. 1 mówiąca o obowiązku udzielenia przez pracodawcę przedstawicielom organizacji związkowych informacji o sytuacji ekonomicznej, w szczególności informacji objętych sprawozdawczością GUS stanowi powtórzenie art. 241<sup>4</sup> ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy. Prowadzenie skutecznych rokowań w celu zawarcia lub zmiany układu wymaga od stron nie tylko umiejętności w zakresie opanowania technik negocjacyjnych, ale także, a może przede wszystkim, odpowiedniego

przygotowania merytorycznego. Wiąże się z tym istotny problem dostępu do informacji i dokumentów o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy w zakresie objętym rokowaniami. Obowiązek udostępnienia takich informacji stronie związkowej spoczywa na pracodawcy i stanowi przejaw zasady prowadzenia rokowań w dobrej wierze. Dotyczy to zwłaszcza informacji objętych sprawozdawczością GUS. Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej, t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 773 oraz z 2024 r. poz. 1222 nakłada na przedsiębiorców określone obowiązki w zakresie przekazywania GUS informacji i danych statystycznych z zakresu prowadzonej działalności gospodarczej. Zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy o statystyce publicznej, podmioty gospodarki narodowej są obowiązane do przekazania nieodpłatnie danych dotyczących prowadzonej działalności i jej wyników zgodnie z programem badań statystycznych statystyki publicznej oraz w formacie udostępnionym. Prawo dostępu do informacji o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy przysługujące związkowi zawodowemu prowadzącym rokowania nad układem jest z reguły ściśle powiązane z obowiązkiem pracodawcy przekazywania miesięcznych i rocznych sprawozdań dla GUS w ramach np. tzw. formularza F-01 Sprawozdania o przychodach, kosztach i wyniku finansowym. Z tego też względu projektodawca postanowił utrzymać ten przepis w wersji niezmienionej.

Z wyrazami szacunku,

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk  
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/